

Bilancio Sociale 2022

ALTRA VIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1.	Introduzione	3
2.	Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del B. S.	5
3.	Struttura, governo e amministrazione	13
4.	persone che operano per l'Ente	20
5.	Obiettivi e attività	27
6.	Situazione economico-finanziaria	30
7.	Informazioni ambientali	33
8.	Informazioni su rigenerazione <i>asset</i> comunitari.....	34
9.	Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	36
10.	Prospettive future	37

1.Introduzione

Carissime socie e soci,

accolgo sempre con una certa sorpresa il momento in cui mi viene chiesto di stendere qualche riga di introduzione al Bilancio Sociale della nostra Cooperativa AltraVia: "Ma come... già un anno?" Concentrati sulle tante scadenze, spesso travolti dai ritmi del nostro lavoro arriva questo momento, si alza un attimo la testa e d'improvviso ci scorre davanti un intero anno: volti, voci, fatiche e arrabbiate, ma anche gioia e soddisfazione. È il ritmo di chi - come noi - lavora con le persone: non può che essere travolgente, pieno, a volte sincopato, ma sempre ricco e unico. Quest'anno forse in modo particolare, dopo gli interminabili mesi trascorsi nelle altalene del distanziamento forzato, finalmente la situazione si sta sempre più normalizzando e - seppur nella fatica che questa condizione impone - tornare a vivere le relazioni "in presenza" ci restituisce in modo pieno la gioia del nostro lavoro.

Essere presenti.

Questo è lo stato in cui si riassume tutto il senso del nostro impegno.

Il 2022 ha segnato un'impennata negli arrivi di richiedenti asilo, tendenza che pare si protrarrà a lungo anche nel 2023. Una nuova ondata che ancora una volta sembra destinata ad infrangersi contro i limiti di un sistema di accoglienza emergenziale e l'assenza di politiche strutturali e condivise. Noi siamo presenti, continuando a sforzarci di dare un senso al nostro impegno, anche in un sistema che non si cura della speranza e della dignità delle persone.

Il 2022 è anche l'anno in cui, a febbraio, è caduta la ricorrenza di un anno del conflitto ucraino e la pace, purtroppo, appare ancora un'eventualità remota. Anche qui il sistema ha più volte scricchiolato, nelle burocrazie, nei tempi lunghissimi e incerti di risposta e - qualche volta - nell'insensibilità di qualche istituzione. Noi siamo presenti e a ottobre abbiamo ospitato le prime vittime della guerra, grazie anche - almeno in questa occasione - ad un territorio più partecipe e disponibile nello spendersi in prima persona per l'accoglienza.

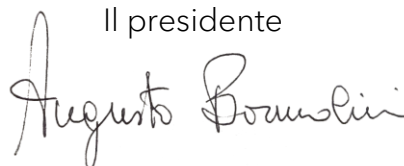
Il 2022 è anche l'anno del prosieguo dell'esperienza in Piccola Opera. Per tutto l'anno le comunità educative hanno lavorato a pieno regime e sono state quasi sessanta (da tantissime province lombarde) le richieste di inserimento di mamme, bambini, adolescenti: un fenomeno che non si arresta, anzi, cresce a dismisura in questa prima parte di 2023. E anche qui, di fronte a questo problema sempre più esteso e complesso, siamo presenti. E non solo nel quotidiano impegno delle comunità, ma con le idee e le proposte: a fronte delle tante richieste di un bisogno enorme e urgente, stiamo progettando un'accoglienza per minori stranieri non accompagnati, per essere presenti e dare una risposta a questa nuova emergenza.

3

Già un anno! Ma se solleviamo la testa solo un momento dal nostro lavoro, dietro di noi possiamo scorgere, come legata da un filo invisibile, una direzione delle tante cose fatte, un senso, come un piccolo punto di equilibrio in mezzo a questo mondo impazzito, sconvolto da guerre e sempre nuove emergenze. Un brevissimo momento di pace, un attimo di senso, una presenza prima di gettarsi nuovamente nella mischia.

È il senso di AltraVia. Grazie a tutti.

Il presidente



2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del B. S.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di valutazione del raggiungimento degli obiettivi più descrittivo rispetto ad un bilancio analitico, e diviene perciò uno strumento utile in termini comunicativi dell'operato della cooperativa sociale e del suo impatto sui territori e le comunità. Non solo: è uno strumento che permette un'analisi prospettica degli sviluppi possibili della cooperativa stessa.

È stato redatto dalla direzione insieme con i referenti amministrativi ed è stato presentato ai soci riuniti in assemblea il 25 maggio 2023 per la discussione e per la delibera di approvazione.

Le funzioni del Bilancio Sociale sono molteplici e ne ricordiamo qui le più significative:

- aggiornare gli stakeholder sulla vita della cooperativa e sui servizi svolti,
- stimolare processi interattivi tra gli stakeholder e la cooperativa stessa,
- promuovere la partecipazione dei soci, stakeholder privilegiati e qualificati,
- mostrare l'identità della cooperativa,
- spiegarne il funzionamento e la composizione,
- interagire con la collettività

Una volta approvato dall'assemblea dei soci verrà diffuso pubblicandolo sul sito della cooperativa ed eventualmente inviato agli stakeholder particolarmente significativi quali, a titolo di esempio, i partner dei progetti, la Caritas diocesana da cui la cooperativa stessa prende vita, i Comuni con i quali esistono particolari relazioni, la Prefettura, primo interlocutore per i servizi "core" della cooperativa, la congregazione delle Minime Oblate del cuore immacolato di Maria, interlocutore fondamentale per lo sviluppo di una nuova area di lavoro di Altra Via stessa.

Nella compilazione ci si è attenuti ai seguenti principi-guida:

- L'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 che stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali comprese le cooperative sociali.
- L'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il DM 4/7/2019 che prevedono l'obbligo per tutti gli enti del terzo settore della redazione del bilancio sociale, a partire dall'esercizio 2020. Lo schema risponde a queste previsioni riportando specifiche alternative indicazioni laddove lo richieda la tipologia dell'ente, con principale riferimento alle cooperative sociali ex L. 381/91.

Si evidenzia che il bilancio sociale prevede l'indicazione di dati e di informazioni che sono contenuti o comuni anche ad altri documenti "a valenza esterna" (o comunque obbligatori, in base alle specifiche previsioni normative applicabili alle realtà cooperative, per settore e/o dimensione), quali: il bilancio d'esercizio, lo statuto, i regolamenti interni (regolamento ex L.142/2001, regolamento mutualistico, regolamento prestiti sociali, ecc...), le visure camerali, i libri sociali (libro soci, libro delle adunanze e delle deliberazioni delle assemblee, libro delle adunanze e deliberazioni dell'organo amministrativo,...), eccetera.

Pertanto, ai fini della redazione del bilancio sociale, numerose informazioni sono estrapolabili dai predetti documenti (in primis, dal bilancio d'esercizio, ed in particolare dai documenti descrittivi

5

dello stesso, rappresentati dalla Nota Integrativa), con un'ottimizzazione dell'attività di raccolta dei dati.

2.1. Informazioni generali sull'ente

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALTRA VIA SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	00996420147
Partita IVA	00996420147
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIALE MILANO, 16 - 23100 - SONDRIO (SO)
Altri indirizzi	Largo Sindelfingen 10 - SONDRIO (SO)
	Via Venosta 7 - ARDENNO (SO)
	Via Roma 2/A - SERNIO (SO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C116570
Telefono	0342/1590186
n. repertorio RUNTS	4627 del 21/03/2022
Sito Web	www.coopaltravia.it
E-mail	info@coopaltravia.it
PEC	altravia@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.90.00

2.2. Aree territoriali di operatività

La cooperativa svolge le sue attività su un territorio ampio che va dalla Bassa Valtellina alla Valtellina Superiore, in diversi comuni dove insistono, in particolare, i servizi di accoglienza straordinaria di persone migranti. Gli uffici amministrativi e di direzione sono in Sondrio. Nel corso del 2022 si è aggiunta una sede operativa nel Comune di Sernio dove è presente un Ostello che è in gestione alla cooperativa.

2.3. Valori e finalità perseguite

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, privilegiando l'ambito territoriale di competenza della Diocesi di Como, attraverso la gestione di servizi e interventi specializzati, resi ai propri soci e/o utenti dei servizi stessi che si trovino in stato di difficoltà o fragilità, che siano emarginati e/o a rischio di emarginazione, attivando le più opportune forme di intervento, come di seguito esplicitate:

1. l'apertura e/o l'organizzazione e la gestione di strutture e comunità residenziali e semiresidenziali e/o autogestite (anche a carattere familiare) adibite all'attività sanitaria, sociosanitaria integrata, socioassistenziale, educativa, culturale e ricreativa;
2. l'organizzazione e l'erogazione di prestazioni sociosanitarie-educative e terapeutico-riabilitative anche a carattere continuativo, residenziale, semiresidenziale o di assistenza domiciliare;
3. la promozione e la realizzazione di progetti e servizi di accoglienza, integrazione, promozione sociale, individuale e comunitaria, animazione territoriale e sensibilizzazione culturale;
4. la realizzazione di attività di consulenza, progettazione, formazione ed aggiornamento, anche professionale;
5. l'elaborazione e la realizzazione di progetti di ricerca, studio, comunicazione, sperimentazione relative a tematiche sociali, culturali e educative, a carattere locale, nazionale e internazionale;
6. la promozione e/o la partecipazione a reti territoriali e a progetti di welfare comunitario. Dette attività potranno essere di iniziativa propria o realizzate in convenzione con Enti Pubblici e Privati.

Altra Via, nel rispetto della Legge 381/91, si propone come finalità istituzionali la gestione di servizi sociosanitari e educativi.

La Cooperativa nell'anno 2022, come suo ambito di riferimento primario, ha proseguito l'attuazione del proprio mandato e delle proprie finalità istituzionali attraverso l'accoglienza di soggetti richiedenti protezione internazionale.

Altra Via si propone di raggiungere questa finalità attraverso l'integrazione della rete di volontariato sviluppata negli anni da Caritas Diocesana di Como con la rete di operatori che la Cooperativa ha assunto nel corso degli anni.

Come da Statuto, la Cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori di riferimento che caratterizzano da sempre l'attività della Caritas Diocesana di Como.

2.4. Attività statutarie individuate e oggetto sociale

L'attività primaria svolta dalla Cooperativa è relativa all'accoglienza di richiedenti asilo provenienti da paesi africani e del sud-est asiatico su incarico della Prefettura di Sondrio.

La maggior parte delle strutture in cui vengono alloggiati gli ospiti sono state individuate in collaborazione con le Parrocchie con le quali la Cooperativa ha costruito un progetto di accoglienza con il coinvolgimento di una rete di volontari del territorio.

Per l'assegnazione dell'incarico la Cooperativa ha partecipato, sotto forma di raggruppamento di imprese con altre due cooperative locali, al bando indetto dalla Prefettura di Sondrio volto ad assicurare i servizi di accoglienza e i servizi connessi ai cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale nell'ambito della Provincia.

In alcune circostanze particolari la Prefettura stipula con i soggetti gestori una Convenzione diretta in attesa della pubblicazione del bando di gara successivo.

In vista della necessaria diversificazione dei servizi che da anni si sta perseguendo per poter garantire nel tempo la sostenibilità della Cooperativa, AltraVia ha iniziato a strutturare altre collaborazioni; alcune fortemente significative, quali quella con l'Ente Religioso delle Minime Oblate per la gestione delle comunità educative del Centro Rita Tonoli di Traona e quella, sempre con la Prefettura di Sondrio, per l'attuazione di un bando FAMI (Fondo Asilo Migrazione e Integrazione) al fine di potenziare, in termini quantitativi e qualitativi, i punti informativi rivolti a cittadini di paesi terzi residenti in Provincia di Sondrio.

2.5. Altre attività svolte in maniera secondaria

Citiamo in questo capitolo la collaborazione con la Scuola Primaria di Montagna in Valtellina per la gestione di alcuni servizi di assistenza scolastica, attività straordinaria che è proseguita anche per l'anno scolastico 2021/2022. In particolare, Altravia fornisce un operatore con funzioni di assistenza scolastica per un alunno della scuola primaria. La motivazione per cui la cooperativa ha scelto di aderire a tale richiesta della scuola è dettata dall'esigenza di avere "continuità educativa" rispetto al percorso di assistenza di cui l'alunno ha goduto durante il percorso della scuola dell'infanzia. Si è scelto di non proseguire in questa esperienza anche per l'anno scolastico 2022/2023 per 2 ragioni. Da una parte un cambio della modalità di erogazione di questo tipo di servizi da parte dell'ente pubblico, in parte in accreditamento e una parte a voucher. Questa condizione avrebbe voluto dire accreditarsi presso l'ente pubblico per l'erogazione del servizio ma esponendo di fatto la cooperativa a dover rispondere anche ad altre richieste di altri istituti scolastici. La seconda e più importante ragione è legata alla mancata disponibilità dell'unico operatore della cooperativa che fino al giugno 2022 aveva garantito l'erogazione del servizio. Per ragioni di studio e di lavoro presso altro datore di lavoro l'operatore ha interrotto la collaborazione con Altra Via. Dal punto di vista organizzativo, l'avere un unico operatore ha costretto negli anni a dover supplire con altro personale impegnato su altri servizi di farsi carico dell'assenza dell'operatore titolare non senza qualche disagio.

Altra attività degna di nota è la partecipazione al progetto "Patti Generativi adulti e giovani adulti" (POR-FSE - Opportunità e Inclusione) con un partenariato pubblico e privato, enti del Terzo Settore e cooperative sociali, progetto a favore di persone fragili ed in particolare, per quanto riguarda Altra Via nel contesto della malattia psichiatrica.

Il progetto, che formalmente terminava il 31 dicembre 2021, ha avuto una proroga fino ad agosto 2022 per poter portare a termine i progetti avviati e sospesi per il perdurare della situazione pandemica da Covid-19.

Tra le attività secondarie si cita l'avvio, a luglio 2022, della gestione dell'Ostello "Il Seicento" di proprietà del Comune di Sernio. Tale attività si colloca nell'ambito dell'accoglienza extra-alberghiera di singoli, famiglie e gruppi. Per rispondere al bando comunale Altra Via ha costituito una RTOE con altre due cooperative sociali della rete consortile, Intrecci di Tirano (a cui sono affidati servizi di pulizia e manutenzione del verde) e Nisida di Chiavenna (che ha portato il know-how iniziale).

2.6. Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative dell'Adda	2016

Consorzi:

Nome
Consorzio Sol.Co. Sondrio Solidarietà e Cooperazione

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Popolare Etica	€ 1725,00
Unioncoop Società Cooperativa	€ 1575,00
Consorzio Sol.Co. Sondrio Solidarietà e Cooperazione	€ 3000,00

2.7. Contesto di riferimento

Il territorio di riferimento nella gestione delle strutture di accoglienza di richiedenti asilo è quello della Provincia di Sondrio, con particolare riferimento ai mandamenti di Morbegno, Sondrio, Tirano e Bormio. Nel suo operare con gestore di centri di accoglienza, Altra Via collabora con altre cooperative della rete consortile come Raggruppamento Territoriale di Operatori economici e, in questa veste copre anche il mandamento di Chiavenna.

Si dà così conferma del mandato di Caritas Diocesana che, dal suo mandato statutario originale, chiede ad Altra Via di occuparsi di accoglienza di richiedenti asilo su tutta la Provincia, attività che anche nel 2022 - come nei precedenti anni - ha portato avanti in RTOE con altre 2 cooperative sociali della rete consortile, Forme e Nisida.

Ad oggi nessun'altra attività anche secondaria si svolge al di fuori del contesto descritto.

2.8. Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Altra Via nasce nel 2016 su iniziativa della Caritas Diocesana di Como con l'intento di curare e sviluppare l'attività di accoglienza a favore dei soggetti richiedenti asilo in provincia di Sondrio. La nascita di un soggetto che si specializza in questo ambito permette di accrescere le competenze specifiche richieste dall'attività svolta e di svolgere la propria "mission" con la professionalità richiesta dal mandato ricevuto da Caritas.

Nel giugno del 2018 la Cooperativa partecipa, sotto forma di raggruppamento temporaneo di operatori economici con altre tre cooperative locali, al bando indetto dalla Prefettura di Sondrio volto ad assicurare i servizi di accoglienza e i servizi connessi ai cittadini stranieri richiedenti

protezione internazionale nell'ambito della provincia di Sondrio, aggiudicandosi il primo posto in graduatoria.

A partire da luglio 2019, contestualmente a una riduzione dell'importo giornaliero riconosciuto dalla Prefettura e al ritiro di uno dei tre soggetti dell'RTI, si è tornati a una forma di Convenzione diretta tra Prefettura, Altra Via e gli altri due soggetti rimasti nel gruppo.

A fine 2020 la Cooperativa partecipa, sempre in RTI con le Cooperative Nisida e Forme, al nuovo bando indetto dalla Prefettura per la gestione dei servizi di accoglienza di richiedenti asilo in strutture abitative, bando attualmente in fase di revoca da parte della Prefettura.

Sempre a fine 2020 la Cooperativa partecipa, in partenariato con altri soggetti del territorio (le Cooperative Sociali Forme, Nisida e Lotta contro l'Emarginazione e le organizzazioni CISL e Anolf) alla gara per la selezione di soggetti collaboratori in qualità di Partner di progetto della Prefettura di Sondrio interessati alla presentazione di una proposta progettuale a valere sul Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) con obiettivi "Integrazione/Migrazione legale" e "Capacity Building". Il bando si pone come obiettivo primario quello del potenziamento, in termini qualitativi e quantitativi, dei punti informativi rivolti a cittadini stranieri residenti sul territorio provinciale.

Nel 2021 Prefettura mette di nuovo a bando la gestione dell'accoglienza diffusa in appartamenti con capienza fino a 50 posti. Altre Via, Forme e Nisida, informa di RTOE, partecipano e si aggiudicano la prima posizione, anche grazie ad un ribasso su base d'asta percentuale molto alto. Il contratto per questo nuovo appalto ha avuto il via formale solo a gennaio 2022 ed è rimasto attivo per tutto il 2022 e per i primi mesi del 2023, in attesa di aggiudicazione del nuovo bando uscito dopo la metà di dicembre 2022. Il prezzo in base d'asta esposto ha significato un'importante riduzione del fatturato che la direzione ha stimato in oltre 70.000€, in un anno fortemente colpito dai rincari energetici e dall'inflazione.

Nell'agosto 2021 il mondo e l'Italia si trova ad affrontare un'emergenza umanitaria importate, quella Afghana che ha colpito soprattutto mediaticamente l'Occidente. Anche Altra Via ha risposto, per sua competenza, a tale emergenza avviando l'accoglienza di famiglie afghane arrivate sul territorio grazie ad un ponte umanitario. In particolare, la cooperativa ha trovato la disponibilità del Comune di Piateda che ha messo a disposizione un appartamento allo scopo di ospitare proprio persone afghane. A fine agosto sono arrivati i primi ospiti, affidati a Prefettura, ospitati nel CAS di Albosaggia (già attivo) e nel nuovo CAS di Piateda. Fortunatamente l'emergenza è durata poco tempo e i nostri ospiti sono stati inviati in altri luoghi (e in altri servizi, SAL in particolare) dove poter cominciare un loro processo d'integrazione.

Gli ultimi ospiti afghani sono usciti dalla nostra accoglienza a fine febbraio 2022. Un paio di settimane prima dello scoppio di una nuova emergenza umanitaria: l'emergenza Ucraina in seguito all'invasione da parte delle Russia.

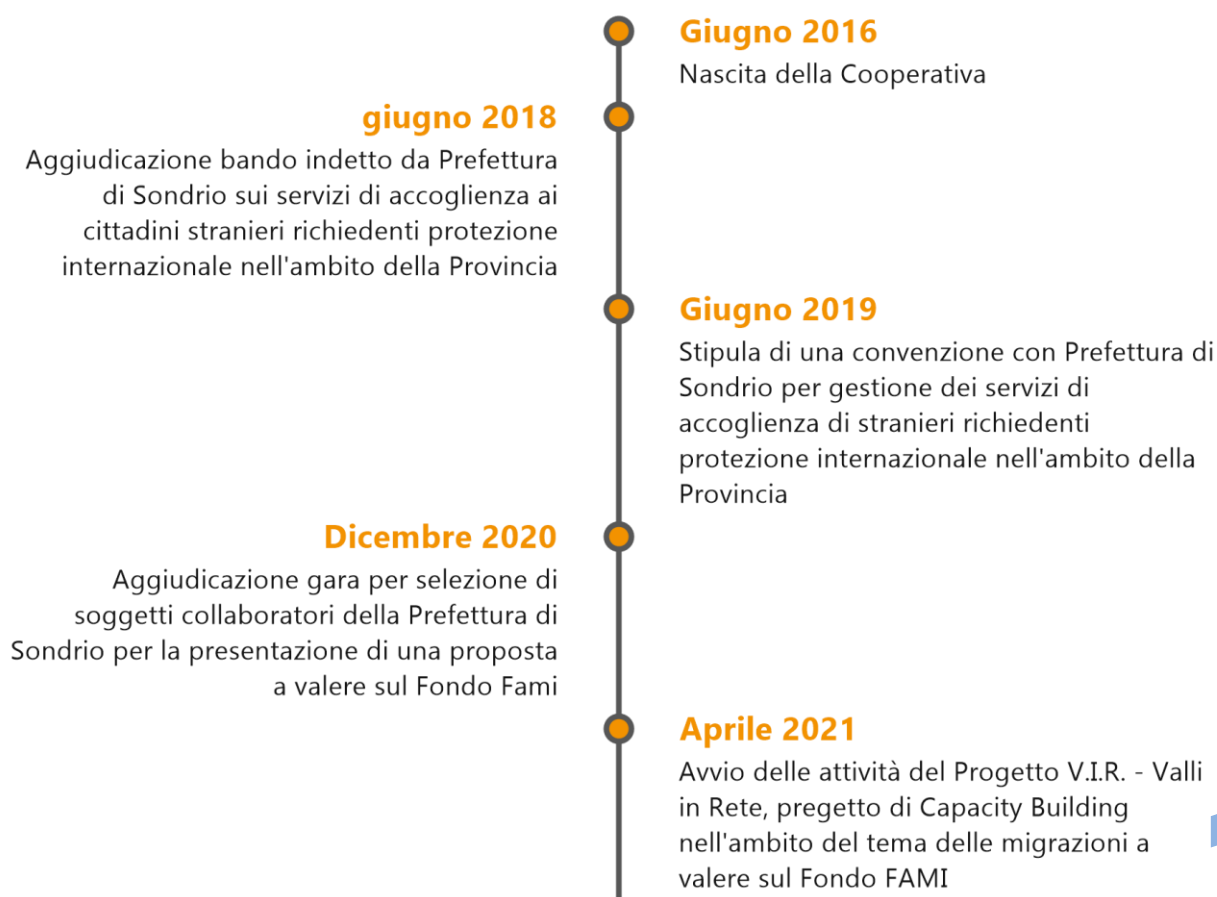
Di nuovo Altra Via ha risposto all'emergenza, in prima battuta, in collaborazione con Prefettura e, di nuovo, ha chiesto e ottenuto la collaborazione del Comune di Piateda, nello stesso appartamento appena svuotato dagli afghani. Anche in questo caso, e anche di più del caso precedente, la risposta italiana a tale emergenza è stata altissima ed è partita "dal basso", con tanti privati che hanno messo gratuitamente a disposizione abitazioni, appartamenti o singole stanze per un'accoglienza molto diversa da quella "comune" di provenienza mediterranea: l'Ucraina è "sentita" come parte dell'Europa. Il Governo centrale ha incaricato la Protezione Civile di farsi carico di tale emergenza e ad aprile ha emesso una manifestazione d'interesse per l'accoglienza diffusa di persone in fuga dal conflitto russo-ucraino. Altra Via aderisce così ad una cordata di

operatori e privati che vede, come capo fila, il Centro di Servizi per il Volontariato per le province di Sondrio, Lecco e di Monza e della Brianza.

L'accoglienza ucraina si sviluppa quindi, per la cooperativa, su 2 binari paralleli, Prefettura e Protezione Civile. Il primo binario si "consuma" presto per volontà di Prefettura stessa che sposta tutti i migranti ucraini presenti sul territorio sondriese in Valchiavenna (titolare di una nuova convenzione con Prefettura). Questo ha fatto sì che i nostri ospiti dell'appartamento di Piateda venissero spostati presso un'altra accoglienza. Nel frattempo, il secondo binario ha prodotto un progetto e una convenzione con Protezione Civile che è partita solo a metà ottobre. Per questa accoglienza Altra Via ha trovato la disponibilità del Comune di Castione Andevenno (e dell'intera comunità religiosa e civile) che ha messo a disposizione 3 appartamenti di proprietà pubblica. A fine anno gli appartamenti ospitavano 12 ospiti. Protezione Civile ha prorogato lo stato di emergenza ucraina, inizialmente prevista al 31/12/2022. anche per tutto il 2023.

A marzo 2022 la cooperativa ha costituito un RTOE con le cooperative Intrecci di Tirano e Nisida di Chiavenna per rispondere ad una manifestazione di interesse per la gestione dell'Ostello "Il Seicento" di proprietà comunale. L'attività vera e proprio è iniziata solo alla fine delle mese di giugno. In particolare, si tratta di un'attività extra-alberghiera rivolta a singoli, famiglie e gruppi.

Di seguito un'immagine di sintesi con le date salienti della storia.



Maggio 2021

Altra Via partecipa, in RT, al nuovo bando di Prefettura per l'affidamento di servizi di accoglienza in unità abitative. Il bando verrà poi affidato formalmente nel settembre 21 con avvio a gennaio 22

Ottobre 2022

Nei 3 appartamenti di Castione arrivano i primi ucraini in convenzione con Protezione Civile. In crescita le accoglienze ordinarie per nuova emergenza del Mediterraneo

Aprile 2022

La Coop. aderisce alla rete di CSV per partecipare al bando di Protezione Civile, incaricata dal Governo per la gestione dell'emergenza Ucraina. Contatto con Comune di Castione per nuovi CAS

3. Struttura, governo e amministrazione

3.1. Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
9	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Nel corso dell'anno si sono aggiunti 4 nuovi soci lavoratori mentre sono 3 quelli dimessi in seguito all'interruzione del rapporto di lavoro.

3.2. Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Augusto Bormolini	No	M	71	16/06/21	no	2	nessuno	No	presidente
Stefano Mogavero	No	M	53	16/06/21	no	2	nessuno	No	consigliere
Sergio Duico	No	M	55	16/06/21	no	2	nessuno	No	consigliere
Pierluigi Morelli	No	M	48	16/06/21	no	2	nessuno	No	consigliere
Paolo Rapella	No	M	65	16/06/21	no	2	nessuno	No	consigliere
Piergiorgio Lanfranchi	No	M	57	16/06/21	no	1	nessuno	No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
6	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
2	Altro

3.3. Modalità di nomina e durata carica

Lo statuto prevede che la Società sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette, eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. Gli Amministratori sono rieleggibili, non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente uno o più Vicepresidenti, se questi non siano nominati dall'assemblea dei soci.

3.4. N. di CdA/anno e partecipazione media

Durante il 2022 il CdA è stato convocato **8 volte** con una partecipazione media del **98,48%** dei consiglieri nominati. Ai CdA è stato sempre presente il direttore della cooperativa e, quando possibile, anche il direttore di Fondazione Caritas Diocesana per sottolineare la vicinanza "statutaria" e il confronto continuo con Caritas Como. In qualche occasione è stato presente anche il responsabile amministrativo.

3.5. Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non ha l'obbligo di nomina di uno specifico organo di controllo quale il Collegio sindacale o Collegio dei revisori.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	1	09/06/20	1. Approvazione bilancio esercizio 2019 redatto secondo l'articolo 2435 ter C.C.; 2. Approvazione Bilancio Sociale; 3. Nomina nuovo consigliere; 4. Varie ed eventuali.	95	5
2021	1	20/05/22	1. Approvazione bilancio esercizio 2019 redatto secondo l'articolo 2435 ter C.C.; 2. Approvazione Bilancio Sociale; 3. Varie ed eventuali.	83	0
2022	1	20/05/2022	1. Approvazione bilancio esercizio 2019 redatto secondo l'articolo 2435 ter C.C.; 2. Approvazione Bilancio Sociale; 3. Varie ed eventuali.	77	0

La partecipazione all'assemblea annuale per l'approvazione del bilancio e del bilancio sociale continua ad essere sentita dalla base sociale. Si sottolinea una generale fiducia e apprezzamento per la direzione, impegnata nella gestione del quotidiano, e negli operatori tutti per il loro lavoro.

I soci sono stati anche invitati, con una discreta partecipazione ad un momento di convivialità nel periodo natalizio, con la presenza del personale non-socio e di alcuni stakeholder vicini alla cooperativa, in particolare sul tema dell'accoglienza. Alla cena hanno partecipato anche gli ex-soci, usciti dalla base sociale durante l'anno, segno della vicinanza e delle buone relazioni costruite.

Nel 2022 un socio lavoratore ha cessato il rapporto di lavoro chiedendo e ottenendo di poter rimanere nella base sociale iscritto nella sezione "volontari".

Si ritiene che i dati di partecipazione e la qualità nelle discussioni assembleari dei soci (e lo stesso vale anche per la partecipazione ai consigli di amministrazione) siano segno di un buon livello di democraticità interna e di partecipazione degli associati alla vita della Cooperativa.

3.6. Mappatura dei principali stakeholder

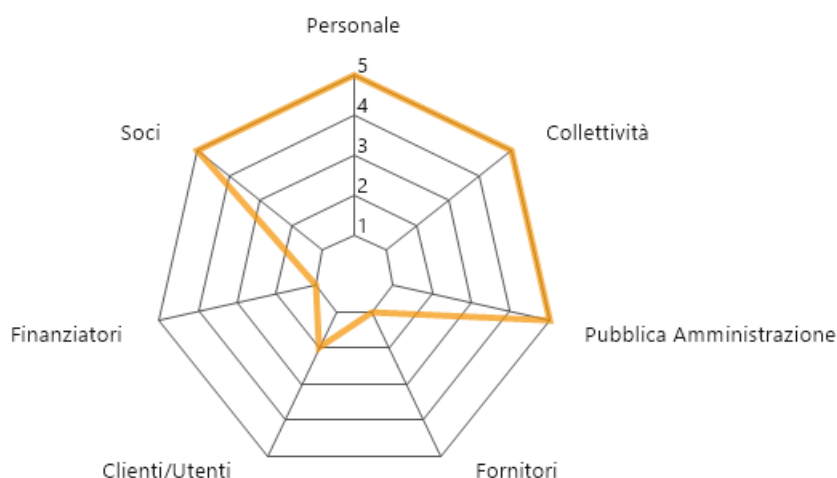
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I lavoratori - soci e non - svolgono la loro attività lavorativa consapevoli del forte legame con Caritas Diocesana e dei suoi valori e che sono propri della Cooperativa, cercando di sensibilizzare tutti gli attori che incontrano nello svolgimento delle diverse attività. È sempre alta l'attenzione del CdA e della direzione nell'individuare quel lavoratore non socio a cui far intraprendere un percorso di avvicinamento alla base sociale, perché questi siano maggiormente consapevoli del valore dell'essere un cooperatore sociale. Il divenire socio è una scelta individuale e, compito di Altra Via, è quello di rendere questa sempre più consapevole.	5 - Co-gestione
Soci	La metà o oltre della base sociale è rappresentata da lavoratori. L'ingaggio della base sociale è quindi alto. I soci volontari, al contempo, rappresentano apporti preziosi sia in termini di consulenza che in termini di condivisione nello sviluppo dell'accoglienza e prestano prevalentemente il proprio contributo nel Consiglio di amministrazione e nell'Assemblea.	2 - Consultazione
Finanziatori	Le attività finanziarie vengono condotte con 2 istituti bancari ed in particolare con Creval e con Banca Popolare Etica. Con quest'ultima vi è anche una base valoriale comune.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	I clienti/utenti della Cooperativa sono gli ospiti delle strutture di accoglienza gestiti su mandato della Prefettura. Con alcuni di essi il rapporto non è solo legato all'erogazione dei servizi dovuti ma è anche e soprattutto di scambio e collaborazione sull'oggetto dell'accoglienza. Non di rado si utilizzano ospiti o ex-ospiti nelle azioni di mediazione in favore di altri ospiti. Un altro Cliente con un particolare legame è la comunità religiosa delle Minime Oblate di Traona, gestore di comunità per minori. Altra Via ha continuato anche per l'anno 2022 la consulenza nella gestione delle comunità e degli altri servizi educativi, con la finalità ultima di portare a compimento quel percorso di transizione delle attività verso Altra Via stessa, già ipotizzato per la fine dell'anno	2 - Consultazione

	2021. Con questo particolare cliente esiste un rapporto che va ben oltre la consultazione.	
Fornitori	Non esiste un reale scambio, in generale, con i fornitori se non di tipo commerciale. Tuttavia, si cerca di raccontare l'operato e l'identità della Cooperativa.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa ha come primo interlocutore pubblico la Prefettura di Sondrio, attraverso la quale Altra Via svolge i servizi di accoglienza. Con Prefettura si condividono anche le attività svolte all'interno del progetto Valli in rete (progetto FAMI di Capacity Building), terminato il 30 giugno 2022. Il rapporto con Prefettura si può considerare costante se non quotidiano (in particolare dal mese di settembre 2022 in cui è cominciata un'ondata di arrivi da sbarco non ancora ultimata alla data di stesura del presente documento). Sul finire dell'anno la Prefettura ha pubblicato un nuovo bando per l'accoglienza diffusa e la relazione che tipicamente era di collaborazione, si è raffreddata. In generale la Cooperativa coltiva buoni rapporti con i Comuni sui quali territori insistono i CAS in gestione.	5 - Co-gestione
Collettività	Per collettività la Cooperativa intende menzionare non solo i volontari di alcune comunità parrocchiali (che svolgono attività in collaborazione con Altra Via nella gestione dei CAS) ma anche gli altri attori del privato sociale presenti sul territorio, con i quali esiste una condivisione di valori e di identità di cooperativa sociale. Tra questi vale la pena sottolineare le cooperative sociali e il Consorzio Sol.Co. Sondrio che le raduna con i quali esistono continui scambi e confronti o addirittura ci si costituisce in Raggruppamento Temporaneo per la gestione associata di alcuni servizi. Per affrontare l'emergenza ucraina si è aperta e rafforzata una collaborazione con il centro Servizi del Volontariato delle province di Sondrio, Lecco e Monza Brianza. Con questa collettività esiste una relazione molto forte che arriva alla co-gestione dei servizi.	5 - Co-gestione

Nel 2021 non sono state realizzate né iniziate partnership di co-progettazione o co-programmazione con l'Ente Pubblico

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Consorzio Sol.Co.	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Dal 2018 la Cooperativa è socia del Consorzio Cooperativo provinciale Sol.Co. Il legame si rinnova ogni anno attraverso la partecipazione ai momenti istituzionali di Sol.Co e alla partecipazione ai momenti di confronto su tematiche varie proposte dal Consorzio stesso.
Cooperative Sociali locali	Cooperativa sociale	Accordo	Nell'ambito dell'accoglienza Altra Via collabora con le Cooperative Sociali Forme e Nisida che, come noi, gestiscono alcuni Centri di accoglienza straordinari in provincia. Per la nuova gestione dell'Ostello la cooperativa è un RTI con Cooperativa Intrecci

			(cooperativa B) e Nisida (cooperativa A).
Diocesi di Como e Caritas Diocesana	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	La Cooperativa fa primariamente riferimento alla Caritas Diocesana che ne ha voluto la sua nascita.
Minime Oblate - Traona	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Con questa congregazione religiosa è attivo un accordo per la direzione delle comunità educative (e servizi altri paralleli). Anche nel 2022 è continuato il presidio politico per la cessione/affitto del ramo d'azienda da parte della congregazione alla cooperativa.
Prefettura di Sondrio	Ente Pubblico	Convenzione	Interlocutore privilegiato per quanto riguarda l'accoglienza "ordinaria" e "straordinaria" (nella fattispecie afgana e ucraina). Il core business della Cooperativa è ancora l'accoglienza, esercitato su capitolati e contratti con Prefettura.
CSV Sondrio-Lecco-Monza e Brianza	Organizzazione di volontariato	Convenzione	Relazione nuova per la Cooperativa, iniziata per far fronte ad una nuova emergenza migratoria (quella ucraina) agita su un binario parallelo rispetto a Prefettura. Per tutti il 2023 si è legati da un accordo di partenariato con CSV capofila.
Comune di Sernio	Ente Pubblico	Accordo	A metà del 2022 la cooperativa ha avviato un nuovo servizio di accoglienza extra-alberghiera presso un ostello del Comune di Sernio
UDP Sondrio	Ente Pubblico	Accordo	Con questo ufficio di Piano la Cooperativa collabora per alcuni servizi di accoglienza svolti presso le comunità minori delle Minime Oblate di Traona. In particolare Le comunità sono partner della rete provinciale anti violenza provinciale.

3.7. Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Non sono presenti sistemi di rilevazione di feedback.

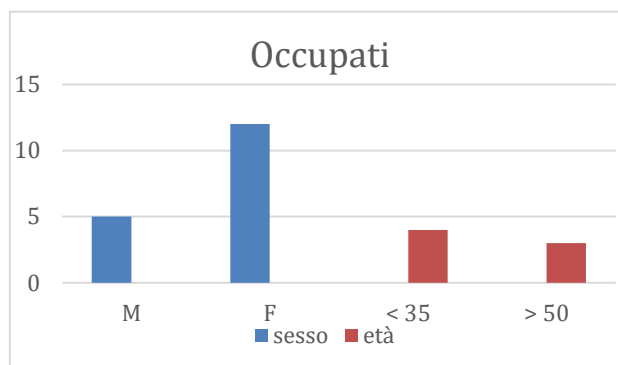
19

4. persone che operano per l'Ente

4.1. Tipologie, consistenza e composizione del personale dipendente

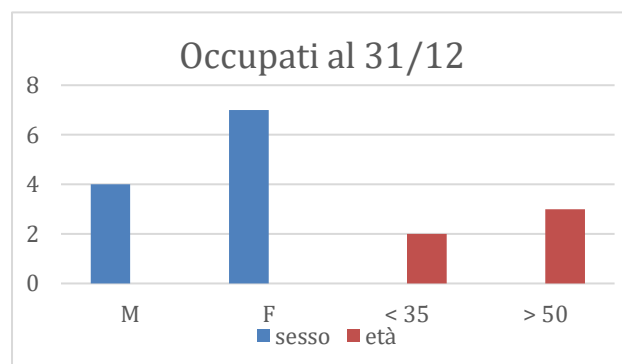
Occupazioni nel 2022

N.	Occupazioni
17	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
12	di cui femmine
4	di cui under 35
3	di cui over 50



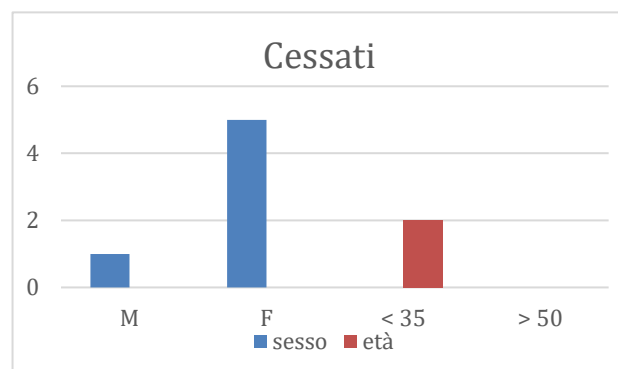
Occupazioni al 31/12

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
7	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50



Cessazioni nel 2022

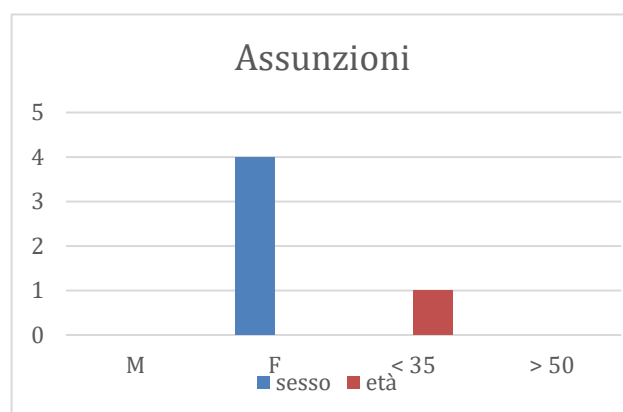
N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50



20

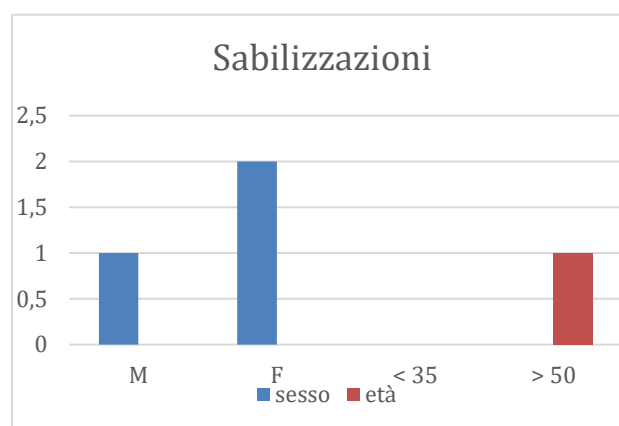
Assunzioni nel 2022

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50



Stabilizzazioni nel 2022

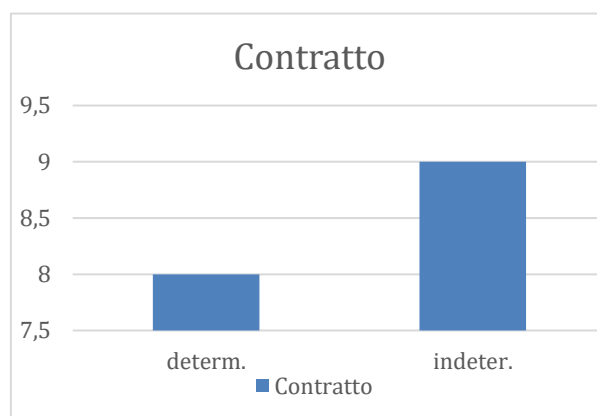
N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50



4.2. Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	8
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	7	8
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0



Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	17	16
< 6 anni	14	13
6-10 anni	3	3
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Responsabile d'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
0	di cui operatori sociosanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Non sono presenti a fine anno, né durante l'anno 2022 operatori svantaggiati ai sensi della Legge 381/91.

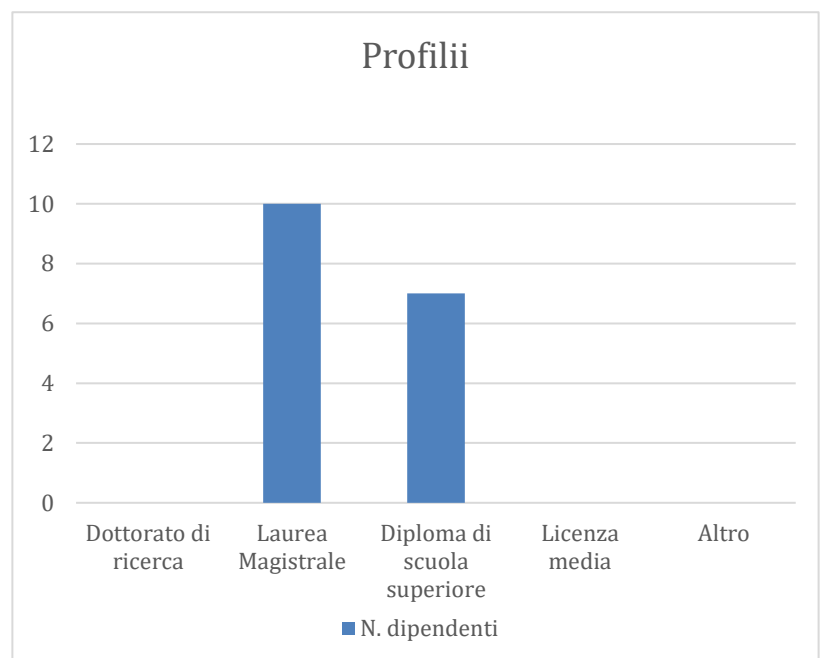
Non sono state attivate altre forme di collaborazione in forma di tirocinio curriculare o extra-curriculare.

Sono state attivate 7 prestazioni occasionali, prevalentemente di figure di mediatori interculturali o linguistici per i servizi di mediazione all'interno del Bando Migranti oppure del Bando Fami. Alcune prestazioni sono invece state attivate per attività educative o di

consulenza informatica. È stato attivo per tutto l'anno un contratto a progetto (partita IVA) per il coordinamento delle attività di accoglienza.

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
17	Totale dipendenti
0	Dottorato di ricerca
10	Laurea Magistrale
7	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro



Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
9	Totale volontari
9	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

4.3. Attività di formazione e valorizzazione realizzate

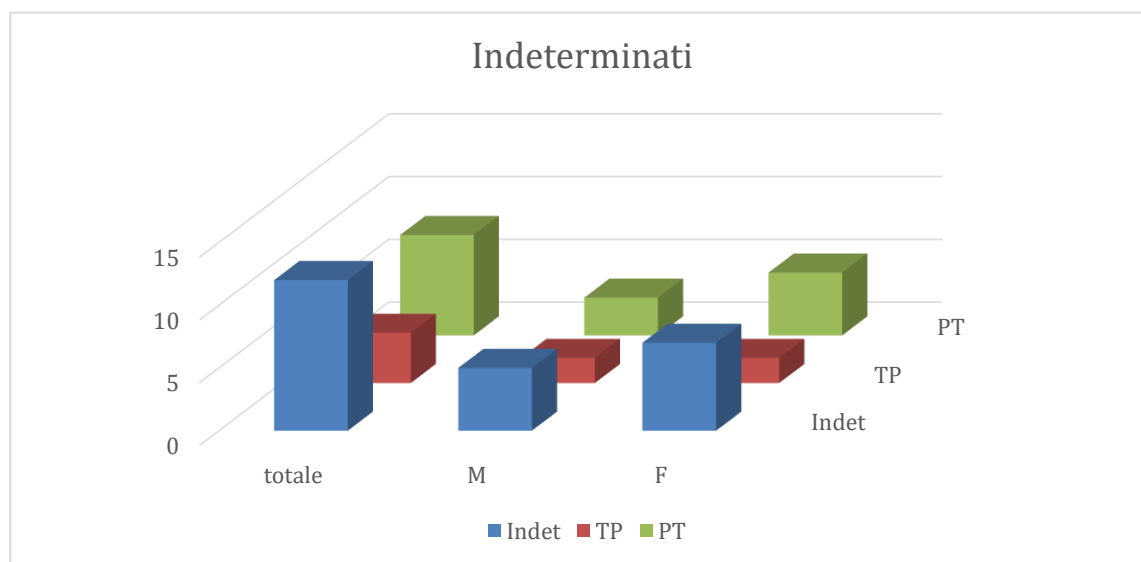
Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria
28	Sicurezza generale e specifica	4	Si

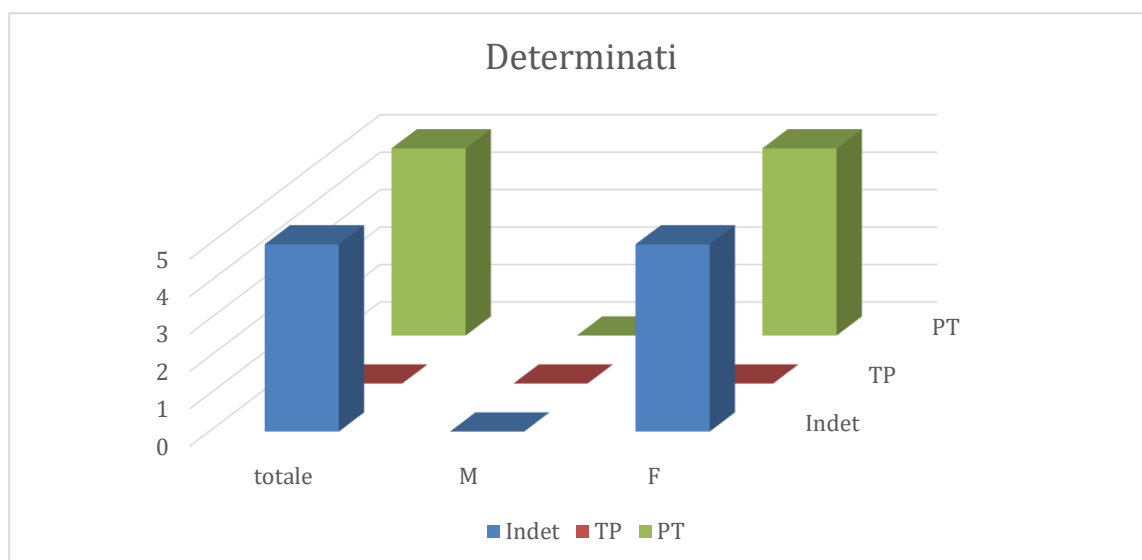
4.4. Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	4	8
5	di cui maschi	2	3
7	di cui femmine	2	5



N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	0	5



Nel corso del 2022 non sono stati attivati contratti stagionali.

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

4.5. Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari della Cooperativa corrispondono ai soci-volontari i quali contribuiscono alla vita della Cooperativa attraverso la partecipazione alle assemblee e al Consiglio di Amministrazione.

Fanno riferimento alla Cooperativa, inoltre, i volontari delle comunità parrocchiali sui quali territori insistono i CAS gestiti dalla Cooperativa stessa. Dove è possibile, ovvero dove il tessuto della comunità lo permette, vengono costruiti progetti di accoglienza di persone migranti richiedenti asilo coinvolgendo appunto i volontari del luogo, i quali si affiancano al lavoro degli operatori dei CAS.

I volontari delle comunità svolgono attività quotidiane nei confronti degli ospiti, come ad esempio nell'apprendimento della lingua, nella gestione dei figli inseriti in percorsi scolastici e, più in generale, facilitando l'inserimento degli ospiti stessi nel tessuto della comunità e della società civile.

4.6. Struttura dei compensi

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI

4.7. Rimborsi per volontari

Non sono previsti rimborsi economici per i volontari.

5. Obiettivi e attività

5.1. Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La Cooperativa non ha introdotto sistemi di misurazione strutturata dell'impatto sociale.

5.2. Tipologie beneficiari

Nome Del Servizio: **Centri di Accoglienza Straordinari**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi di accoglienza e sostegno all'integrazione di persone migranti richiedenti asilo, servizi di mediazione, servizi di consulenza legale per pratiche rivolte ai beneficiari, servizi di sostegno e orientamento socio-sanitario, servizi formativi per l'insegnamento della lingua italiana e servizi per l'inserimento scolastico per le fasce d'età in obbligo.

Il numero indicato in tabella si riferisce alla media delle presenze nell'anno.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
68	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: **Assistenza scolastica**

Numero Di Giorni Di Frequenza: anno scolastico fino al giugno 2022

Tipologia attività interne al servizio: Servizio educativo di assistenza ad alunno disabile nella scuola primaria, in affiancamento alla didattica ordinaria, in stretta collaborazione con l'insegnante di sostegno titolare del progetto educativo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	Minori

27

Nome Del Servizio: **Progetto "Patti generativi"**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 10

Tipologia attività interne al servizio: Programmi integrati per la definizione di modelli di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio. Attività volte alla promozione dell'occupazione e dell'occupabilità del target di destinatari attraverso: il potenziamento di prerequisiti lavorativi, l'incremento di competenze lavorative e professionali, l'arricchimento formativo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: **Progetto "Psico-lab"**

Numero Di Giorni Di Frequenza: 10

Tipologia attività interne al servizio: Programmi integrati per la definizione di modelli di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio. Attività volte alla promozione dell'occupabilità del target specifico degli adulti sofferenti di disturbi e disagi psichici attraverso: il potenziamento di prerequisiti lavorativi, l'incremento di competenze lavorative e professionali, il soddisfacimento di bisogni socio-psicologici che, se non trattati, rischiano di minare le opportunità e rendere più faticoso l'avvicinamento al mondo del lavoro, il rinforzo del capitale sociale relazionale e comunitario quale strumento di potenziamento esponenziale delle risorse e delle possibilità

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
3	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

5.3. Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

È continuata nel 2022 la formazione di operatori sociali e professionisti in genere che si occupano anche di persone migranti, richiedenti asilo. La formazione erogata è stata ricompresa tra le attività previste dal Bando F.A.M.I. - Progetto Valli In Rete (obiettivo nazionale: Integrazione/migrazione legale), un progetto di Capacity Building (ovvero non indirizzato direttamente all'utenza ma a chi "si occupa" dell'utenza) con capo fila la Prefettura di Sondrio e diversi partner del territorio, tra cui Altra Via.

Nello specifico le macro-azioni in sintesi comprendono:

- rafforzamento delle capacità di gestione e di organizzazione dei servizi rivolti a cittadini stranieri, nonché di potenziamento degli sportelli;
- rafforzamento delle competenze degli operatori degli enti coinvolti nell'erogazione di servizi agli stranieri;
- rafforzamento della governance territoriale del fenomeno migratorio;
- potenziamento dei servizi prefettizi rivolti ai cittadini stranieri;

Sono stati raggiunti dalla formazione 52 operatori dell'ente pubblico (uffici di Piano, Questura, Carabinieri, Prefettura, ASST, Comuni, ATS, Consultori) e 32 operatori privati (cooperative sociali, Cisl, Anolf).

I destinatari ultimi del progetto sono persone migranti presenti sul territorio provinciale. Al 30/06, data conclusione formale del progetto FAMI, sono state seguite, nel 2022, oltre 300 persone che si sono rivolte agli sportelli del sindacato o presso i servizi sociali di base o specialistici. Sono state gestite oltre 1000 richieste tra permessi di cittadinanza, documenti amministrativi, gestione attività sanitaria, attivazioni SPID, consulenze legali...

5.4. Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa non ha nessuna certificazione.

Non sono stati rilevati e misurati gli obiettivi di gestione né tantomeno gli elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

6. Situazione economico-finanziaria

6.1. Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	98.591,00 €	96.781 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	635.718 €	503.755 €	518.175 €
Contributi pubblici	1.004 €	12.296 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	60.176€	10.650 €	1.800€
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	36.000 €	44.862€	35.383€
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	3.749 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	23.000 €	1.454 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	5.500 €	5.400 €	5.325 €
Totale riserve	923.200 €	777.591 €	649.664 €
Utile/perdita dell'esercizio	13.733 €	150.113 €	131.883 €
Totale Patrimonio netto	942.433 €	933.104 €	786.872 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	13.733 €	150.113 €	131.883 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	12.885 €	148.944 €	131.394 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	5.200 €	5.175 €	5.150 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	225 €	225 €	175 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	739.197 €	771.622 €	554.059 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	280.310 €	305.381 €	264.067 €
Peso su totale valore di produzione	37,90 %	39,60 %	47,70 %

6.2. Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	635.718 €	99.925 €	735.643 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	1.004 €	0,00 €	1.004 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	564.785 €	0,00 €	564.785 €
Servizi educativi	6.440 €	39.749,00 €	46.189 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	60.176 €	60.176 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	636.722 €	78,50 %
Incidenza fonti private	99.925 €	21,50 %

6.3. Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Non sono state realizzate attività di promozione iniziative di raccolta fondi

6.4. Segnalazioni da parte degli amministratori

Non sono segnalate particolarità emerse nella gestione.

7. Informazioni ambientali

7.1. Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa non ha implementato un sistema di misurazione dell'impatto ambientale.

Si segnalano tuttavia alcune attenzioni che la Cooperativa ha in termini di rispetto dell'ambiente.

In primo luogo, si raccolgono beni in disuso da ri-destinare a nuovo utilizzo. In particolare, si ricevono donazioni di abiti usati, arredi, apparecchiature elettriche eccetera che vengono messi a disposizione, dopo valutazione sullo stato di degrado, degli ospiti dei servizi in gestione alla Cooperativa, alimentando così la politica del riuso alternativo allo scarto e all'acquisto del nuovo.

Altra attenzione è quella di gestire i rifiuti speciali come i toner esausti delle stampanti.

Una attenzione continua degli operatori dei CAS è la sollecitazione che viene fatta, nei confronti degli ospiti dei servizi, sull'uso consapevole e rispettoso dell'ambiente dell'energia elettrica e termica ed anche sui temi della raccolta differenziata.

Quando è necessario sostituire apparecchiature elettriche le si cerca in una classe energetica alta.

Nel corso del 2022 sono stati aperti 3 nuovi CAS per i bisogni dell'accoglienza. In tutti sono stati necessari adeguamenti agli impianti o alle strutture. È stata quindi installata una nuova caldaia a gas a condensazione e sono stati sostituiti i serramenti esistenti con nuovi sistemi a taglio termico. Un ulteriore caldaia a condensazione è stata sostituita in un CAS già attivo

7.2. Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: abiti, arredi, stoviglie, qualche apparecchiatura elettrica

Smaltimento rifiuti speciali: toner

7.3. Indicatori di impatto ambientale

Consumi della sede e dei Centri di Accoglienza Straordinari aggregati:

	Consumi anno 2021	Consumi anno 2022	Differenza %
Energia elettrica	11.125 € (IVA inclusa)	25.208 € (IVA inclusa)	126,59%
Gas e gasolio per riscaldamento	26.107 € (IVA inclusa)	44.563 € (IVA inclusa)	70,69%
Carburante	2.665 € (IVA inclusa)	4.596 € (IVA inclusa)	72,46%
Acqua	3.068 € (IVA inclusa)	4.377 € (IVA inclusa)	42,67%

8. Informazioni su rigenerazione *asset* comunitari

La Cooperativa non ha svolto alcuna attività in tale ambito e non ha pertanto provveduto alla rilevazione dell'impatto derivante da esse.

8.1. Indicazioni su contenziosi/controversie

Non è presente nessun contenzioso / nessuna controversia in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

8.2. Altri aspetti di natura sociale

Altra Via da sempre attua comportamenti di uguaglianza, parità e rispetto verso tutti i propri lavoratori. I soci e dipendenti sono impiegati e tutelati in ugual misura siano essi italiani o stranieri, uomini o donne, disabili di ogni genere o normodotati, senza che si verifichino gap stipendiali tra queste categorie, a parità di ruolo svolto.

La pianta organica è fortemente sbilanciata verso la figura femminile, soprattutto per quanto riguarda le attività educative, mentre dal punto di vista della composizione del Consiglio di Amministrazione avviene il contrario.

A questo proposito, si ritiene importante valorizzare la presenza femminile, così importante per le sensibilità, le competenze e le conoscenze che esprime al fianco di quelle maschili, sia nei ruoli direttivi che all'interno Consiglio di Amministrazione.

8.3. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il bilancio è redatto dalla direzione e approvato prima dal Consiglio di Amministrazione e successivamente dall'Assemblea dei soci. Di tali organi si è già trattato nei punti precedenti.

8.4. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Durante le assemblee, oltre a presentare e ad approvare il bilancio societario, si presentano le principali attività svolte dalla Cooperativa durante l'anno trascorso, si tracciano le linee previsionali rispetto all'anno successivo e si raccolgono preziosi suggerimenti, pareri e opinioni dei soci rispetto a quanto illustrato. L'assemblea, in quanto sovrana della Cooperativa, ha il compito di indirizzare il lavoro del Consiglio di Amministrazione nella gestione quotidiana dei servizi e deve esercitare tale dovere proprio in sede assembleare.

8.5. La cooperativa ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

8.6. La cooperativa ha acquisito il Rating di legalità?

No

8.7. La cooperativa ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

9. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale. Altra Via non ha comunque l'obbligo di collegio sindacale.

10. Prospettive future

Riportiamo qui, per punti, alcune attenzioni e alcune attività previste per l'anno 2023 che il Consiglio di Amministrazione intende presidiare.

1. Messa a regime e potenziamento attività di accoglienza extra-prefettura destinata a migranti Ucraini (capofila CSV Sondrio, Lecco, Monza-Brianza);
2. Finalizzazione nuovo accordo quadro con Prefettura per accoglienza diffusa e riorganizzazione strutture;
3. Finalizzazione passaggio servizi Comunità Educative Piccola Opera alla Cooperativa;
4. Consolidamento gestione Ostello;
5. Avvio attività sperimentali in ambito accoglienza MSNA;